Как понравиться работодателю

Как вести себя выпускнику на собеседовании, чтобы убедить работодателя в своей перспективности и компетентности?

Постарайтесь "держать лицо". Поскольку навыков и опыта, которые можно было бы оценить, у вас еще нет, то особое внимание будет обращено на общее впечатление от вас.

Подготовьтесь к встрече*:* соберите информацию об интересующем вас предприятии, продумайте вопросы, серьезно отнеситесь к внешнему виду. Продемонстрируйте хорошую осанку, открытую улыбку, внятную речь.

И, разумеется, прямой взгляд: пряча глаза от собеседника, вы вряд ли докажете ему свою уверенность и коммуникабельность.

Докажите, что ваш выбор сознателен и не случаен. Объясните своему будущему начальнику, почему вы хотите заниматься именно этой работой, убедите его в том, что она вам интересна и будет выполняться эффективно.

Опытные кадровики советуют проявить на собеседовании *честность.* Помните, большинство руководителей не плохие психологи, они легко почувствуют малейшую фальшь.

Говорите о себе сдержанно и просто. Даже если требуемые для работы качества у вас есть только в самом „зачатке", хороший интервьюер это заметит. Но в то же время, сам себя не похвалишь – никто не похвалит. Подготовьте возможные аргументы в пользу своего возраста. Да, вы молоды, но ***молодость имеет ряд неоспоримых достоинств:***

✓ молодые специалисты - обладатели свежих и современных знаний; они еще не сильны в практике, но хорошо владеют теорией, отчасти подзабытой работниками со стажем, и готовы осваивать новые знания;

✓ молодые люди в возрасте от 19 до 30 лет еще не устали от жизни. Они выносливы, работоспособны, готовы работать сверхурочно, стремятся к карьерному росту, хорошо выглядят, что важно при работе с клиентами и партнерами;

✓ у молодых нет привычных стереотипов и шаблонных способов принятия решений, они еще не знают, что "этого делать нельзя, потому, что никто так не делает";

✓ Молодой работник легче идет на сотрудничество, успешно работает в команде.

Не следует огорчаться, если на первых порах вам предложат не очень высокую зарплату. Докажите, что ваши способности, образование не менее, а может, и более значимы, чем многолетний опыт, солидный послужной список. Это сложно, но осуществимо.