

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

«30» августа 2026 г.

№ 14

г. Тула

### **О проведении анкетирования педагогических работников и студентов об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ СПО**

Согласно плану работы отдела менеджмента качества, маркетинга и содействия трудоустройству выпускников, Положения о мониторинге результатов освоения обучающимися результатов освоения обучающимися образовательных программ ГПОУ ТО «ТГМК им. Н. Демидова», утвержденного приказом № 41 –А от 30.09.2014г,

### **ОБЯЗЫВАЮ:**

1. Титову Н.П., начальника отдела менеджмента качества, маркетинга и содействия трудоустройству выпускников, разработать и утвердить анкету опроса педагогических работников и студентов об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ СПО.

2. Овечкину Е.А., Минаеву И.Н., методистов отдела, организовать проведение опроса студентов на всех площадках через заведующих отделениями.

3. Титову Н.П., Минаеву И.Н., Овечкину Е.А., сотрудников отдела менеджмента качества, маркетинга и содействия трудоустройству выпускников, провести анализ результатов опроса педагогических работников и студентов до 15 сентября 2026 года.

4. Контроль выполнения распоряжения возложить на Н.В. Касьянову, зам. директора по У и МР.

Директор



В.Н. Салищев

Исп. Титова Н.П.



Н.П. Титова

## Аналитическая справка: Удовлетворенность педагогических работников качеством образовательной среды

В рамках мониторинга была проведена оценка условий труда и качества образовательной деятельности среди педагогических работников, реализующих программы.

Ключевые выводы исследования:

**1. Высокий уровень вовлеченности в инновации:** Педагоги, работающие с ИИ, демонстрируют более высокую оценку использования современных методик (92%) и доступности информации (94%). Это свидетельствует о том, что работа в высокотехнологичных кластерах стимулирует преподавателей к профессиональному росту.

**2. Цифровая трансформация:** Высокие баллы по качеству работы ЭИОС (91%) и доступу к ЭБС подтверждают эффективность цифровизации колледжа. Колледж успешно обеспечивает преподавателей инструментами для дистанционного взаимодействия.

**3. Инфраструктурный потенциал:** Удовлетворенность состоянием аудиторий и лабораторий стабильно высокая (86%), что говорит о соответствии материальной базы современным требованиям ФГОС и запросам работодателей.

Резюме Педагогический коллектив ГПОУ ТО «ТГМК им. Н. Демидова» демонстрирует высокий уровень лояльности к организации (до 95%) и удовлетворенности условиями труда. Средний показатель удовлетворенности по исследуемым программам составляет **85,6%**. Команда колледжа успешно создает среду, в которой преподаватели чувствуют себя обеспеченными необходимыми ресурсами для реализации качественного образовательного процесса. Дальнейшее развитие должно быть сфокусировано на **интеграции прикладных исследований в образовательную программу** и расширении возможностей для профессионального признания педагогов.