

Договор о сотрудничестве №

г. Тула

«26» декабря 2014 года

Государственная профессиональная образовательная организация Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (ГПОО ТО «ТГМК им. Н. Демидова»), в лице директора Климова Валерия Николаевича, действующего на основании Устава и именуемого в дальнейшем

«Колледж», и Открытое акционерное общество «Акционерная компания «Тулмашзавод» (ОАО «АК «Тулмашзавод») в лице зам. ген. директора - директора по персоналу и социальному развитию Селезнева Сергея Сергеевича действующего на основании договоренности № 341-221 от 24.12.2014 г. и именуемого в дальнейшем «Предприятие», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является сотрудничество сторон, направленное на обеспечение высокого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов, прохождение практики студентами и обучающимися и трудоустройство выпускников Колледжа: по специальности _____

количество 30 человек

профессия 15.01.25 Станочник (металлообработка)

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

проведение совместных мероприятий, оказание методической и практической помощи «Предприятию».

2. ОБЯЗАННОСТИ КОЛЛЕДЖА

2.1. Колледж обязуется:

2.1.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов для «Предприятия» в соответствии с требованиями основных образовательных программ СПО, программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программ подготовки специалистов среднего звена.

2.1.2. Привлекать «Предприятие» к участию в формировании основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования и программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, разработке интегрированных учебных планов и рабочих программ, программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

2.1.3. Открывать новые направления подготовки профессий, специальностей, организовывать подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с учетом потребностей «Предприятия»

2.1.4. Использовать в учебном процессе практические материалы деятельности «Предприятия» и изучать передовой опыт.

2.1.5. Формировать тематику курсовых и дипломных работ с учетом перспективных направлений деятельности «Предприятия»

2.1.6. Согласовывать с «Предприятием» количество выпускников, направляемых на работу, подготавливать рекомендательные письма на выпускников колледжа, организовывать собеседования между предприятием и выпускниками.

2.1.7. Привлекать руководителей и специалистов «Предприятия» для проведения учебных занятий, участия в итоговой государственной аттестации, к руководству дипломными работами.

2.1.8. Организовывать выездные занятия, встречи обучающихся и студентов с руководителями и специалистами «Предприятия» с целью приближения процесса обучения к практике работы, трудоустройства выпускников.

2.1.9. Привлекать представителей «Предприятия» к проведению на базе колледжа научно-практических конференций, изданию совместных научных и научно-методических работ, а также учебно-методической и специальной литературы.

3. ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

3.1. «Предприятие» обязуется:

3.1.1. Содействовать в проведении профориентационной работы среди молодежи, участвовать в ярмарках-презентациях.

3.1.2. Предоставлять заявки «Колледжу» на подготовку рабочих и специалистов с учетом новых видов деятельности; ежегодно уточнять данные о потребности в подготовке кадров.

3.1.3. Оказывать содействие в организации практики студентов «Колледжа», назначать руководителей практики из числа наиболее опытных работников.

3.1.4. По согласованию с «Колледжем» подбирать из числа наиболее квалифицированных сотрудников руководителей дипломных и курсовых работ, обеспечивать доступ студентов к материалам, необходимым для подготовки соответствующих работ.

3.1.5. Предоставлять возможность для проведения на базе «Предприятия» отдельных практических занятий с целью изучения реальных процессов в сфере деятельности «Предприятия».

3.1.6. Предоставлять на момент заключения договора перспективной потребности в кадрах (на 5 лет).

3.1.7. Предоставлять уточненную информацию о вакантных должностях и условиях работы не менее чем за 6 месяцев до окончания обучающимися и студентами «Колледжа».

3.1.8. Направлять работников на дополнительную профессиональную подготовку и повышение квалификации.

3.1.9. Предоставлять возможность преподавателям и мастерам производственного обучения «Колледжа» проходить стажировку в структурных подразделениях «Предприятия» в соответствии с согласованными сторонами графиками и программами, а также осуществлять сбор практического материала для его использования в учебном процессе, творческой и научно-исследовательской деятельности.

3.1.10. Принимать участие по запросу «Колледжа» в формировании основных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, и среднего профессионального образования и выработке основных компетенций выпускника.

3.1.11. Принимать участие в экспертизе и согласовании основных профессиональных образовательных программ ППКР и С и СПО.

3.1.12. Срок действия договора _____

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Каждая из сторон должна оказывать содействие другой стороне в выполнении принятых договором обязательств, своевременно принимать зависящие от него меры по улучшению качества и повышению эффективности сотрудничества в деле подготовки квалифицированных кадров и специалистов.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему договору принимаются путем письменного соглашения сторон.

4.3. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно на основании соглашения сторон.

4.3. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует 5 лет.

4.4. Настоящий договор считается пролонгированным на следующий срок, если ни одна из сторон не заявила об отказе от него в течение месяца после окончания срока действия.

4.5. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

5. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Колледж: ГПОО ТО «ТГМК им. Н. Демидова»: ИНН/КПП 7107523670/710701001; 300041. Тула. Металлистов. 2-а; р/с 40201810900000100005 в ГРКЦ ГУ Банка России по Тульской области; БИК 047003001; л/с 02662011640. тел. 56-05-76; 56-05-98.

Предприятие:

ОАО «АК «Тулешинский завод» 300002, г. Тула, ул. Мосина, д. 2 ИНН 7106002836 КПП 997850001
Отделение ББСР Банка России г. Тулы БИК 047003608 р/с 40702810960060102000
К/с 30101810300000000608

«Колледж»
Директор ГПОО ТО «ТГМК им. Н. Демидова»

(В.Н. Климов)



«Предприятие»

Зам. ген. директора - директор
по персоналу и социальному развитию
И. В. Селезнев

И. В. Селезнев