

Протокол результатов опроса работодателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ СПО в ГПОУ ТО «ТГМК им. Н. Демидова»

Опрос работодателей проводился в соответствии с распоряжением ГПОУ ТО «ТГМК им. Н. Демидова» № 13 от 30 июня 2026г. «О проведении анкетного опроса работодателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ СПО»

В исследовании приняли участие представители ключевых предприятий-партнеров, входящих в кластер ГПОУ ТО «ТГМК им. Н. Демидова». Опрос направлен на оценку качества подготовки кадров, инфраструктурного взаимодействия и кадровой политики предприятий.

1. Уровень лояльности и доверия. Результаты опроса демонстрируют абсолютный показатель лояльности партнеров: 100% респондентов готовы рекомендовать ГПОУ ТО «ТГМК им. Н. Демидова» для сотрудничества другим работодателям. Данный факт является индикатором высокого доверия к качеству подготовки кадров и эффективности сложившейся модели взаимодействия «Колледж — Предприятие».

2. Отраслевая структура партнеров. Анализ состава участников опроса позволяет оценить востребованность выпускников колледжа в ключевых секторах экономики региона:

- Оборонная промышленность: 60%.
- Машиностроение и металлообработка: 20%.
- Металлургия: 20%.

3. Инфраструктурное взаимодействие.

• Практическая база: 80% работодателей подтверждают наличие возможностей для проведения практических занятий на своей базе. Это свидетельствует о высокой степени интеграции образовательного процесса с производством.

• Оценка МТБ колледжа: 100% опрошенных оценивают уровень развития материально-технической базы колледжа как «выше среднего», что подтверждает эффективность реализации инвестиционных программ развития кластера.

4. Запрос на компетенции. Работодатели выделяют следующие приоритетные качества молодых специалистов:

• Личностные качества: Высокий приоритет отдается ответственности, готовности к повышенным нагрузкам, исполнительской дисциплине и коммуникабельности.

• Профессиональный рост: 100% работодателей подтверждают наличие кадровой потребности, что гарантирует высокий спрос на выпускников колледжа в ближайшей перспективе.

5. Кадровая политика и повышение квалификации.

- Закрепление кадров: Предприятия применяют комплексный подход к удержанию молодежи: социальные пакеты (35,7%), наставничество, карьерное развитие и программы повышения квалификации (по 14,3%).

- Форматы обучения: Обучение персонала осуществляется преимущественно на базе предприятий (41,7%) и на базе колледжа (41,7%), что подчеркивает статус колледжа как полноценного центра компетенций для промышленных партнеров.

6. Уровень информированности и вовлеченности.

- Осведомленность: 100% опрошенных знают о реализации проекта «Профессионалитет» в колледже (из них 80% — «знают тесно»).
- Информационный обмен: 100% партнеров активно пользуются новостными и медиа-ресурсами колледжа, что свидетельствует о качественной коммуникационной стратегии.

- Профориентация: Предприятия активно участвуют в профориентационной работе: 35,7% сотрудничают напрямую с колледжем, 28,6% — через центры образования, 21,4% — через вузы.

7. Ключевые факторы партнерства. Работодатели выделяют три равнозначных фактора, определяющих выбор колледжа в качестве партнера (по 33,3% каждый):

1. Соответствие кадровым потребностям предприятия.
2. Наличие современной материально-технической базы.
3. Качество учебных программ.

Это подтверждает правильность выбранного курса на техническое переоснащение лабораторий колледжа.

8. Организация производственного обучения.

- Наставничество: 50% работодателей подтверждают наличие системы наставничества для преподавателей и студентов.

- Практика: 100% партнеров выразили готовность трудоустраивать студентов колледжа еще во время обучения.

- Привлекательность: в качестве главных достоинств колледжа работодатели выделяют: практико-ориентированность образования, подготовку востребованных специалистов и способность колледжа оперативно реагировать на запросы рынка труда.

Общий вывод: Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой степени эффективности реализации проекта «Профессионалитет» на базе ГПОУ ТО «ТГМК им. Н. Демидова». Колледж успешно выполняет свою миссию по подготовке востребованных специалистов для ключевых отраслей региона, демонстрируя высокий уровень доверия со стороны промышленных партнеров. Модель взаимодействия «Колледж — Предприятие» является устойчивой и соответствует современным требованиям рынка труда.

Предложения:

1. Развитие системы наставничества: Учитывая важность наставничества для закрепления кадров (50% работодателей уже имеют

систему) и готовность партнеров к сотрудничеству, рекомендуется разработать и внедрить стандартизированные программы подготовки наставников из числа сотрудников предприятий, а также расширить практики стажировок преподавателей на производствах.

2. Усиление профориентационной работы: Продолжить активное вовлечение предприятий в профориентационные мероприятия (35,7% сотрудничают напрямую) для привлечения мотивированных абитуриентов. Рассмотреть возможность проведения совместных дней открытых дверей и экскурсий на предприятия.

3. Расширение партнерства: Использовать высокую репутацию колледжа (100% готовность рекомендовать) для привлечения новых партнеров, в том числе из смежных отраслей, для дальнейшего диверсификации направлений подготовки и трудоустройства выпускников.

4. Актуализация учебных программ: Продолжать регулярный мониторинг запросов рынка труда (отмечено как ключевой фактор партнерства) и оперативно корректировать учебные программы, опираясь на данные о востребованности компетенций.



По результатам профессионально – общественной аккредитации,

- образовательная программа по специальности 13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования набрала 864 балла и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.04 Специальные машины и устройства набрала 797 балла и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.09 Аддитивные технологии набрала 826 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника набрала 833 балла и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.10 Мехатроника и робототехника набрала 835,9 балла и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства (по отраслям) набрала 797 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.18 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства (по отраслям) набрала 797 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования набрала 829 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования набрала 829 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств набрала

839 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 15.02.16 Технология машиностроения набрала 824 балла и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 22.02.09 Metallургия черных металлов набрала 867 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 22.02.08 Metallургическое производство (по видам производства) набрала 866 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением набрала 829 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы набрала 818 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) набрала 824 балла и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по профессии 11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов набрала 866 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по профессии 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования набрала 855 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет;

- образовательная программа по профессии 29.01.33 Мастер по изготовлению швейных изделий набрала 825 баллов и соответствует критериям профессионально-общественной аккредитации на 5 лет.